

JUNHO/ 2026

CONEXÃOCÉLERE

Edição

22

Um espaço para acompanhar o que movimenta
nossa operação, nossas pessoas e cada viagem realizada

NEWSLETTER
MENSAL



Edição 12

ROTA CERTA

Boas práticas e decisões
de quem lidera uma operação
inteligente que move pessoas

COM

RONALDO CUNHA

DIRETOR EXECUTIVO
NA CÉLERE TRANSPORTES



Saiba mais na pág. 03



Destaque do mês

MOTORISTA PADRÃO

GILLIARD



Celebramos o profissional que, com dedicação e talento, transforma desafios em conquistas. Sua atuação fortalece nossa caminhada e inspira confiança em cada passo.



PREMIAÇÃO MOTORISTA PADRÃO - MAIO

Colocação	Nome do motorista
1°	GILLIARD ANTONIO LOPES
2°	JOSE ALDEMIR DA SILVA
3°	VALDECI GERALDO FLORENTINO
4°	DAMIAO MOREIRA
5°	LEONARDO BATISTA PEREIRA

PREMIAÇÃO MOTORISTA PADRÃO

Parabenizamos os motoristas premiados pelo resultado alcançado.

Esse reconhecimento representa o cuidado, a dedicação e a responsabilidade demonstrados no dia ação.

INDICADORES DE MANUTENÇÃO E SEGURANÇA



Aderência ao plano de manutenção preventiva

- **Janeiro:** 89.87%
- **Fevereiro:** 97.33%
- **Março:** 89.36%
- **Abril:** 90.80%
- **Maior:** 91,76%

Número de Acidentes por 100.000 km

- **Janeiro:** 1,450
- **Fevereiro:** 0,779
- **Março:** 1,01
- **Abril:** 0,375
- **Maior:** 0,750

O indicador acima mostra que, a cada 100 veículos, em média 91.76 passam pelas revisões dentro dos parâmetros de 3.000 km para veículos em operação e 6.000 km para veículos novos.

Os indicadores de manutenção e segurança são ferramentas essenciais para garantir a qualidade e a confiabilidade dos serviços da Célere Transportes. Eles permitem monitorar a eficiência das revisões preventivas e a segurança operacional da frota, assegurando que cada veículo esteja em perfeitas condições para oferecer viagens seguras e confortáveis. Com esse acompanhamento constante, a Célere reforça seu compromisso com a excelência, investindo em prevenção e aprimoramento contínuo para proporcionar a melhor experiência aos passageiros.

10ª Edição

ROTA CERTA

Boas práticas e decisões
de quem lidera uma operação
inteligente que move pessoas

COM
**RONALDO
CUNHA**

DIRETOR EXECUTIVO
NA CÉLERE TRANSPORTES



O CUSTO QUE NÃO APARECE NO CONTRATO DE TRANSPORTE

Como um fretamento bem estruturado pode fortalecer a retenção de talentos, melhorar o clima organizacional e transformar o transporte em uma estratégia de gestão de pessoas.

Quando falamos em transporte corporativo, é natural que as primeiras discussões envolvam custos, eficiência operacional e segurança. São pilares fundamentais e temas que já abordamos em outras edições da Rota Certa. Mas existe um aspecto que, embora raramente apareça nas planilhas ou nas negociações contratuais, exerce um impacto direto sobre os resultados das empresas: a influência do transporte na retenção de talentos.

Poucos profissionais afirmam, de forma direta, que deixaram um emprego apenas por causa do deslocamento. Ainda assim, quem atua em Recursos Humanos sabe que o desgaste diário do trajeto aparece, com frequência, entre os fatores que levam um colaborador a buscar novas oportunidades.

O problema é que esse custo dificilmente é atribuído ao transporte.

Ele surge em outras contas: recrutamento, seleção, treinamento, adaptação de um novo profissional, perda temporária de produtividade e, muitas vezes, sobrecarga das equipes. Quando esses desligamentos se repetem, deixam de ser casos isolados e passam a representar um impacto silencioso sobre o desempenho da organização.

Existe um detalhe que merece atenção. Para muitos colaboradores, a experiência com a empresa começa antes mesmo do primeiro compromisso do dia e termina somente quando retornam para casa.



Continua na próxima página

Se esse percurso é marcado por atrasos, superlotação, insegurança ou desconforto, a jornada de trabalho se estende muito além do expediente. É um desgaste acumulado que influencia motivação, bem-estar e, naturalmente, a decisão de permanecer ou não na empresa.

É nesse contexto que o fretamento corporativo ganha um papel estratégico.

Quando planejado com inteligência operacional, ele deixa de ser apenas um serviço logístico para se tornar parte da experiência do colaborador. Um transporte previsível, pontual, com assento garantido e condições adequadas de viagem transmite uma mensagem importante: as pessoas importam.

Ao longo dos anos, acompanhamos esse movimento de perto na Célere Transportes.

Empresas que passaram a enxergar o transporte como parte da estratégia de gestão de pessoas perceberam reflexos positivos não apenas na operação, mas também no clima organizacional, na redução do turnover e até na atração de novos talentos. Em muitos processos seletivos, oferecer um fretamento estruturado deixou de ser um diferencial para se tornar um fator relevante na escolha do candidato.

Essa experiência reforça uma reflexão importante para gestores de RH, Operações e Suprimentos: qual é, de fato, o custo de perder um bom profissional por questões relacionadas à qualidade de vida? E quanto desse impacto poderia ser evitado quando o deslocamento deixa de ser um problema e passa a fazer parte da solução?

Nem sempre o retorno de um investimento aparece de forma imediata nos indicadores financeiros.

Algumas decisões produzem resultados na estabilidade das equipes, no engajamento e na capacidade da empresa de manter seus talentos. Recentemente, auxiliamos uma empresa a reestruturar toda a malha de atendimento do serviço fretado, centrando os itinerários nos colaboradores-chave da operação. Dois meses após a implantação das mudanças o RH nos reportou uma melhora perceptível na produtividade do turno operacional, com reflexos nas pesquisas de satisfação interna.

Seguimos acreditando que transporte inteligente não se mede apenas pelos quilômetros percorridos, mas pelo impacto positivo que gera na vida das pessoas e nos resultados das empresas.

E na sua empresa? O transporte ainda é tratado apenas como um custo operacional ou já faz parte da estratégia de retenção de talentos?

Ronaldo Cunha
Diretor Executivo da Célere Transportes

Acompanhe a coluna Rota Certa
diretamente na minha página do LinkedIn:



[Acesse aqui.](#)





★ ★ ★ ★ ★

O QUE NOSSOS PASSAGEIROS FALARAM SOBRE NÓS



Lucas Ferreira ★ ★ ★ ★ ★

Motorista atencioso, dirige com **segurança** e transmite **confiança**. Excelente serviço!



Juliana Martins ★ ★ ★ ★ ★

Sempre **pontual** e muito **educada**.
Faz toda a diferença no nosso dia!



Rafael Oliveira ★ ★ ★ ★ ★

Viagem **tranquila** e **confortável** graças
ao ótimo trabalho do motorista.



Carla Mendes ★ ★ ★ ★ ★

Motorista **gentil**, **educado** e sempre
com um **sorriso**! Parabéns pelo trabalho!



Aniversariantes de JUNHO

Celebramos hoje você e toda
a sua história.

Feliz aniversário! ♥

	Agenor Fernando de Sousa	01/06
	Lucas Matheus Barbosa Davi	03/06
	Ramon Jonathan Pinto	12/06
	Ricardo Lucio da Silva	14/06
	Diego Soares Gino Batista	18/06
	Ronald Faria de Abreu	18/06
	Rosana de Jesus Neves	19/06
	Otavio Lima da Cunha	30/06



Que este novo ciclo traga ainda mais
realizações, saúde e muitas conquistas!

Conte sempre com a gente. ♥



ESG na prática



PROGRAMA DESPOLUIR | CNT / SEST SENAT / FETRAM

Gestão ambiental
também faz parte
da **operação.**



Monitoramento
de emissões



Gestão eficiente
de combustível



Conformidade
ambiental contínua

Valores em Ação

| Junho ♥

Em junho, o valor é
COMUNICAÇÃO.

E o nome
escolhido foi:

**BRUNO
MACHADO**

Motorista de
Fretamento.



O transporte
não é **prioridade**
na sua empresa?

Talvez o problema
esteja **aí.**



Mobilidade
corporativa
também é
estratégia.

Mulheres no Transporte 2026

A Célere Transportes

foi representada por
nossa Diretora
Executiva, **Rúbia Cunha.**



Um momento de **troca,**
aprendizado e conexão
com profissionais que
ajudam a transformar o
setor de transporte
no Brasil.



A perda **auditiva** não avisa.

Quando você percebe,
já perdeu algo que
não volta.



Junho é mês de
conscientização sobre
Conservação Auditiva



DOE
salve vidas,
SANGUE

**DOAR
SANGUE**

não é campanha.
É ATITUDE.

Temas e histórias que merecem espaço aqui?

Suas ideias, histórias e sugestões são bem-vindas e enriquecem cada edição da Conexão Célere.

contato@celeretransportes.com.br

Quando você participa, a conexão acontece.



Célere Transportes -
Transporte inteligente,
viagens eficientes.

Acompanhe as mídias sociais da Célere Transportes



LinkedIn

[celere-transportes-ltda](https://www.linkedin.com/company/celere-transportes-ltda)



Instagram

[@celere_transportes](https://www.instagram.com/celere_transportes)



Facebook

[celeretransportes](https://www.facebook.com/celeretransportes)



R. Geralda Cândida de Jesus, nº 8
Jardim Colonial, Igarapé/MG
CEP: 32900-000



(31) 3534-5721



www.celeretransportes.com.br